



Mit dem Anspruch, stets das Beste für ihre Kunden, ihre Mitarbeiter und die Gesellschaft zu tun, verpflichtet sich Hauck Heat Treatment Deutschland zur Einhaltung des von ihrer Muttergesellschaft – der Aalberts Industries N. V. – auf ihrer Internetseite veröffentlichten Unternehmenskodexes (Code of Conduct) und darüber hinaus zur Einhaltung u. a. folgender Werte und Grundsätze:

Menschenrechte / Kinderarbeit / Zwangsarbeit

Wir verpflichten uns, in unserem Einflussbereich die internationalen Menschenrechte einzuhalten und lehnen jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit in unserer Unternehmensgruppe und bei unseren Geschäftspartnern ab.

Gegenseitiger Respekt / Gleichbehandlung / Entlohnung / Arbeitszeit / Gesundheit und Sicherheit

Wir setzen uns dafür ein, dass an allen Standorten von Hauck Heat Treatment Deutschland ein Arbeitsumfeld geschaffen wird, das durch Offenheit und gegenseitige Achtung geprägt ist. Die Arbeitsplätze sind frei von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler/ethnischer Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Wir anerkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung und Gewährung von Sozialleistungen und befolgen die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit. Gleiches gilt für die Einhaltung der Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.

Mitarbeiterentwicklung

Im Rahmen der Unternehmensphilosophie und -kultur sieht sich Hauck Heat Treatment Deutschland in einer Vorbildfunktion und in der Verantwortung für die nächsten Generationen. Aus diesem Grunde sind wir seit vielen Jahren Ausbildungsbetrieb in gewerblichen und kaufmännischen Berufen. Interne und externe fachliche Schulungsmaßnahmen sowie soft skill development fügen sich zu einem ganzheitlichen Förderkonzept, welches personengerechte Weiterbildungs- und Aufstiegschancen bietet, die Mitarbeiteridentifikation und -information nachhaltig verbessert sowie Arbeitsplätze langfristig sichert.

Qualitäts-, Umwelt- und Energiepolitik

Hauck Heat Treatment Deutschland versteht sich als ein Teil der Gesellschaft; daraus folgt nicht nur gesellschaftskonformes Verhalten, sondern darüber hinaus stellt sich auch die Frage nach der gesellschaftlichen Verantwortung und Nachhaltigkeit allen

wirtschaftlichen Handelns. Dazu zählen qualitätsbezogene oder auch produkt- und kundenbezogene Ziele zur Erreichung einer höchstmöglichen Kundenzufriedenheit durch Fehlervermeidung statt Fehlerbeseitigung, durch technische Betreuung bzw. Beratung in enger Abstimmung mit dem Kunden und durch langfristige Kunden- und Lieferantenbeziehungen.

Bei den umwelt- und energiebezogenen Zielen verfolgen wir den Erwerb energieeffizienter Produkte und den sparsamen Einsatz von Rohstoffen, Energie, Wasser und sonstigen Gütern zur Schonung von Ressourcen sowie Verringerung der Umwelteinwirkung. Ziel hierbei ist es, nicht nur die gesetzlichen Verpflichtungen und Anforderungen zu erfüllen, sondern darüber hinaus im Rahmen der Machbarkeit kontinuierlich Verbesserungen zu erwirken.

Vor diesem Hintergrund sind wir durch eine Verbundzertifizierung nach den höchsten internationalen Standards wie ISO/TS 16949, DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 zertifiziert.

Verantwortung

Wir sind stolz auf unseren guten Ruf als verantwortlicher und verlässlicher Partner. Damit dies auch in Zukunft so bleibt, erwarten wir, dass sich jeder Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verantwortlich fühlt und seine Kollegen dabei unterstützt, sich daran zu halten.

Die Geschäftsführung übernimmt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze.

Remscheid, im Juli 2016



Marcus Wendel
Executive Director



James Dieg
Geschäftsführer Hauck Heat Treatment Deutschland