



Mit dem Anspruch, stets das Beste für ihre Kunden, ihre Mitarbeiter und die Gesellschaft zu tun, verpflichtet sich Hauck Heat Treatment Deutschland zur Einhaltung des von ihrer Muttergesellschaft – der Aalberts N.V. – auf ihrer Internetseite veröffentlichten Unternehmenskodexes (Code of Conduct) und darüber hinaus zur Einhaltung u.a. folgender Werte und Grundsätze:

#### **Menschenrechte / Kinderarbeit / Zwangsarbeit**

Wir verpflichten uns, in unserem Einflussbereich die internationalen Menschenrechte einzuhalten und lehnen jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit in unserer Unternehmensgruppe und bei unseren Geschäftspartnern ab.

#### **Gegenseitiger Respekt / Gleichbehandlung / Entlohnung / Arbeitszeit / Gesundheit und Sicherheit**

Wir setzen uns dafür ein, dass an allen Standorten von Hauck Heat Treatment Deutschland ein Arbeitsumfeld geschaffen wird, das durch Offenheit und gegenseitige Achtung geprägt ist. Die Arbeitsplätze sind frei von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler/ethischer Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung und Gewährung von Sozialleistungen an und befolgen die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit. Gleiches gilt für die Einhaltung der Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.

#### **Mitarbeiterentwicklung**

Im Rahmen der Unternehmensphilosophie und -kultur sieht sich Hauck Heat Treatment Deutschland in einer Vorbildfunktion und in der Verantwortung für die nächsten Generationen. Aus diesem Grund sind wir seit vielen Jahren Ausbildungsbetrieb in gewerblichen und kaufmännischen Berufen. Interne und externe fachliche Schulungsmaßnahmen sowie soft skill development fügen sich zu einem ganzheitlichen Förderkonzept, welches personengerechte Weiterbildungs- und Aufstiegschancen bietet, die Mitarbeiteridentifikation und -information nachhaltig verbessert sowie Arbeitsplätze langfristig sichert.

#### **Qualitäts-, Umwelt- und Energiepolitik**

Hauck Heat Treatment Deutschland versteht sich als ein Teil der Gesellschaft; daraus folgt nicht nur gesellschaftskonformes Verhalten, sondern auch die Frage nach der gesellschaftlichen Verantwortung und Nachhaltigkeit allen wirtschaftlichen Handelns. Dazu zählen qualitätsbezogene oder auch produkt- und kundenbezogene Ziele zur Erreichung einer höchstmöglichen Kunden-

zufriedenheit durch Fehlervermeidung statt Fehlerbeseitigung, durch technische Betreuung bzw. Beratung in enger Abstimmung mit dem Kunden und durch langfristige Kunden- und Lieferantenbeziehungen.

Bei den umwelt- und energiebezogenen Zielen verfolgen wir den Erwerb energieeffizienter Produkte und den sparsamen Einsatz von Rohstoffen, Energie, Wasser und sonstigen Gütern zur Schonung von Ressourcen sowie Verringerung der Umwelteinwirkung. Ziel hierbei ist es, nicht nur die gesetzlichen Verpflichtungen und Anforderungen zu erfüllen, sondern auch im Rahmen der Machbarkeit kontinuierlich Verbesserungen zu erwirken.

Vor diesem Hintergrund sind wir durch eine Verbundzertifizierung nach den höchsten internationalen Standards wie IATF 16949, DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 zertifiziert.

#### **Verantwortung**

Wir sind stolz auf unseren guten Ruf als verantwortlicher und verlässlicher Partner. Damit dies auch in Zukunft so bleibt, erwarten wir, dass sich jeder Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verantwortlich fühlt und seine Kollegen dabei unterstützt, sich daran zu halten.

Alle anwendbaren Zoll-, Außenhandels-, Antiterror- und Embargobestimmungen halten wir mit den erforderlichen organisatorischen, technischen und personellen Mitteln strikt ein.

Die Geschäftsführung übernimmt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze.

Remscheid, im Januar 2020



Marcus Wendel  
Executive Director



Edzard von Plate  
Managing Director